

# KODEX DES Verhaltens.

**eqwal.**  
Caring for all

# INHALT

**1. ERÖFFNUNGSBEMERKUNGEN**

**2. VORWORT**

**3. ENTWICKLUNG UNSERES MODELLS  
ZUR BEHINDERUNGSKOMPENSATION**

**4. FÖRDERUNG VON PARTNERSCHAFTLICHEN  
BEZIEHUNGEN MIT UNSEREN STAKEHOLDERN  
IM INTERESSE DER PATIENTEN**

**5. INNOVATION ZUR SCHAFFUNG EINES  
NACHHALTIGEN UND INKLUSIVEN ANGEBOTS  
AN PRODUKTEN UND DIENSTLEISTUNGEN**

**6. AUSSCHÖPFUNG UNSERES POTENZIALS  
UND ENTWICKLUNG VON TALENTEN**

**7. EINFÜHRUNG EINES NAHTLOSEN, AGILEN  
UND INSPIRIERENDEN GOVERNANCE-MODELLS**

**8. UMSETZUNG UND EINHALTUNG DES  
VERHALTENSKODEX**

# ERÖFFNUNGS BEMERKUNGEN

Wir kümmern uns um Patienten als Ganzes und in ihrer Vielfalt. Jeden Tag stellen wir uns innovative Lösungen vor und entwickeln sie, die zu ihrem Wohlbefinden und zur Behinderungskompensation beitragen.

Eqwal und seine Stakeholder tragen weltweit zu einer inklusiveren Gesellschaft bei.

Eqwal stellt Ethik in den Mittelpunkt seiner Geschäftstätigkeiten. Sie ist ein starkes moralisches Engagement und ein Vertrauensprinzip, das die nachhaltige Entwicklung unserer Aktivitäten fördert.

Der vorliegende Verhaltenskodex gilt für alle Eqwal Mitarbeitenden, unabhängig von ihrem geografischen Standort und ihrer Position innerhalb der Gruppe.

Als Unternehmen im Gesundheitswesen muss Eqwal die Erwartungen aller Akteure erfüllen.

Jean-Pierre Mahé  
CEO von Eqwal



# VORWORT

## ADNA

Die Eqwal Group ("Eqwal" oder die "Gruppe") ist ein global tätiges Unternehmen, das sich auf nicht-invasive orthopädische Hilfsmittel für Menschen mit Behinderungen spezialisiert hat.

Engagiert für Gleichberechtigung und Fairness setzt Eqwal sein menschliches und technologisches Know-how für das Wohlbefinden von Menschen mit Behinderungen ein.

Der Ausgleich von Behinderungen ist eine der Hauptaufgaben von Eqwal. Jeden Tag engagiert sich Eqwal dafür, die besten orthopädischen Lösungen für seine Patientinnen und Patienten zu entwickeln, die ihr Vertrauen in die Gruppe setzen.

Als solche trägt Eqwal zu einer inklusiveren Gesellschaft bei, in der jede Patientin und jeder Patient gedeihen, sich integrieren und seinen oder ihren Platz finden kann.

Die Missionen der Gruppe konzentrieren sich auf fünf Hauptpfeiler:

**Innovieren:** Als globaler Akteur und führendes Unternehmen im Bereich digitaler Technologie bietet Eqwal seinen Orthoprosthetikern innovative digitale Lösungen, Komponenten und Produkte und gibt ihnen die Wahl, wie sie die beste orthopädische Behandlung durchführen. Seit der Gründung der Gruppe ist Innovation Teil ihrer DNA.

**Begleiten:** Alle Patientinnen und Patienten ohne Ausnahme zu begleiten, ist ein besonders wichtiger Pfeiler der Gruppe.

Die Gruppe setzt sich aber auch dafür ein, Familien, Betreuerinnen und Betreuer sowie medizinisches Fachpersonal bei jedem Schritt der Anpassung oder Einstellung des orthopädischen Geräts zu unterstützen. Die Gruppe möchte niemanden zurücklassen und kämpft jeden Tag für Gleichberechtigung, Fairness und Solidarität.

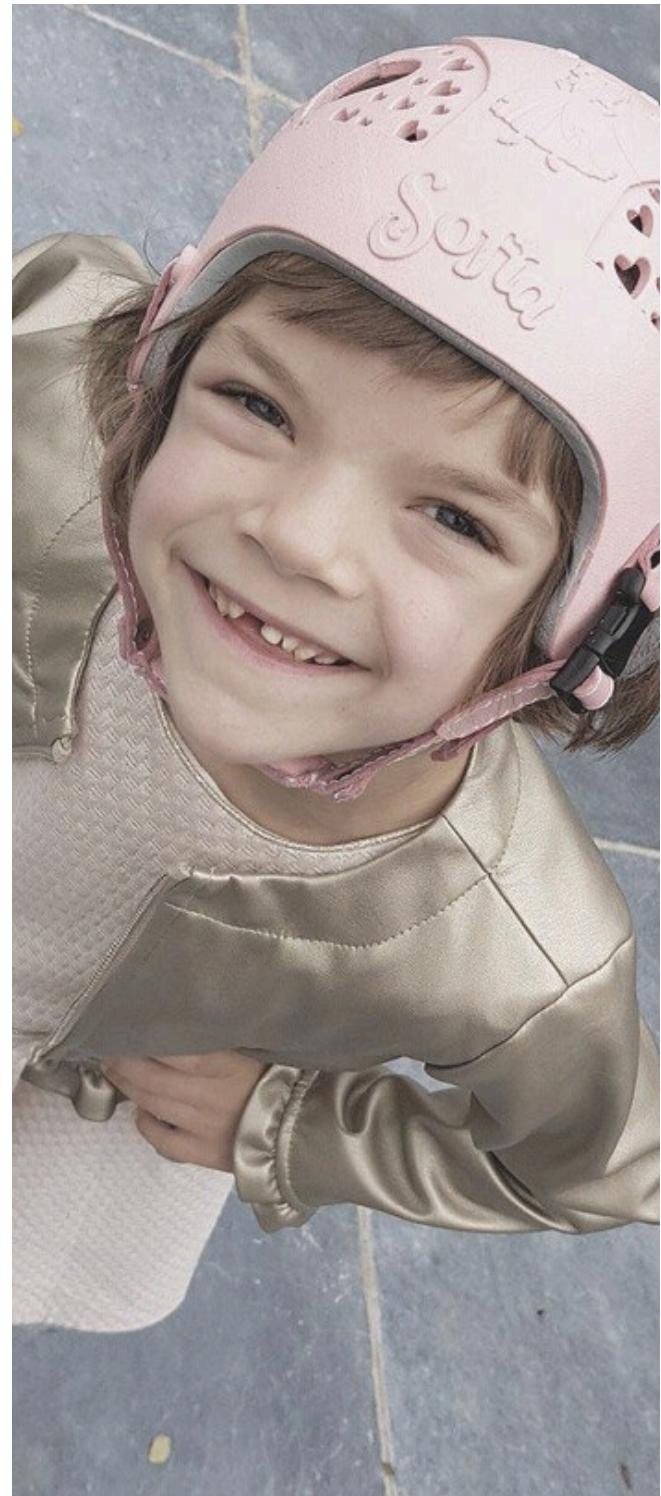


**Anpassen:** Bei Eqwal sind Lösungen niemals standardisiert. Geräte, digitale Lösungen und Komponenten werden individuell entworfen, um allen Behinderungssituationen und allen Fachkräften aus verschiedenen Disziplinen gerecht zu werden: orthopädische Chirurgen, Ärzte, Orthoprosthetiker, Physiotherapeuten, Ergotherapeuten, Pflegekräfte. Eqwal arbeitet eng mit diesen Fachkräften zusammen, um ihren Patientinnen und Patienten die effizientesten und passendsten Geräte anzubieten.

Dieses Erfordernis einer echten und engen Partnerschaft erfordert ständige und konstruktive Austauschprozesse: Patientinnen und Patienten, Orthoprosthetiker und medizinisches Fachpersonal bilden ein Team, dessen oberstes Ziel die Zufriedenheit der Patientin bzw. des Patienten ist, die bzw. der letztlich in der Lage sein wird, sich an ein Gerät anzupassen, das seine oder ihre Behinderung effektiv ausgleicht und echtes Wohlbefinden bietet.

**Bildung:** Die Gruppe pflegt einen inklusiven und globalen Ansatz in der Orthopädie. Dieser andere Ansatz soll so vielen Menschen wie möglich vermittelt und zugänglich gemacht werden. Daher muss Eqwal eine Bildungsrolle einnehmen, damit Behinderung kein Tabuthema mehr ist und unsere Gesellschaft ihre Beziehung zur Welt der Behinderung weiterentwickelt. Jeden Tag bemüht sich die Gruppe dafür, dass Menschen mit Behinderungen soziale Kontakte pflegen oder wiederfinden, beruflich Fuß fassen oder einer sportlichen Aktivität nachgehen können.

**Vernetzen:** Eqwal möchte alle Beteiligten ohne Ausnahme miteinander vernetzen: Orthoprosthetiker, medizinisches Fachpersonal, Praktiker, Ingenieurinnen und Ingenieure, Bürgerinnen und Bürger, Patientinnen und Patienten sowie Betreuerinnen und Betreuer, um die Herausforderung von Inklusion und Gleichberechtigung zu meistern.



Die Gruppe pflegt enge Beziehungen zu Akteuren in jeder Tochtergesellschaft, zu Lieferanten, Fachkräften, Herstellern, Krankenhäusern, Ärzten, öffentlichen Behörden und Ministerien, NGOs sowie zu Medien und Ausbildungsorganisationen für Gesundheitsberufe.

# UNSEREN BEHINDERUNGSAUSGLEI CHS-MODELL ENTWICKELN

Vor allem ist Eqwal ein Netzwerk von Orthoprosthetikern, Ingenieuren, Entwicklern und Vertriebsmitarbeitern, die dieselbe Kultur der Exzellenz im Bereich des Behinderungsausgleichs teilen.

Innerhalb von Eqwal gibt es drei Geschäftsbereiche: Patientenbetreuung, digitale Expertise und Herstellung orthopädischer Komponenten.

Innerhalb dieser Geschäftsbereiche entwickelt die Gruppe klar definierte Marken, von denen jede ihre eigene, einzigartige Identität besitzt.

Diese verschiedenen Marken haben ebenfalls eigene Werte, die sich in ihrem Produkt- und Dienstleistungsangebot widerspiegeln.

Die Gruppe respektiert die Einzigartigkeit jeder Marke und ihrer Entwicklungsbereiche und positioniert sich als führend in einem großen internationalen Netzwerk, in dem Fachwissen bewahrt, weiterentwickelt und geteilt wird. Diese Strategie ermöglicht es, so nah wie möglich an unseren Patientinnen und Patienten sowie Kundinnen und Kunden zu sein, effiziente Entscheidungsprozesse sicherzustellen und unsere Mitarbeitenden langfristig zu motivieren, indem sie dazu ermutigt werden, ihren Unternehmergeist einzubringen.

Bei Eqwal sind Orthoprosthetikerinnen und Orthoprosthetiker autonom und frei in der Wahl der von ihnen verwendeten Komponenten, Werkzeuge und Techniken. Es gibt keine Einschränkungen, solange sie ihr Bestes geben.



# FÖRDERUNG VON PARTNERSCHAFTLICHEN BEZIEHUNGEN MIT UNSEREN AKTEUREN IM INTERESSE DER PATIENTEN

## ***Beziehung zu medizinischen Fachkräften und Organisationen***

Bei Eqwal verpflichten wir uns, die Unabhängigkeit der medizinischen Fachkräfte und Organisationen, mit denen wir zusammenarbeiten, zu respektieren und ihre Aktivitäten oder Entscheidungen nicht zu beeinflussen. Die Mission von Eqwal besteht darin, mit allen Akteuren des Gesundheitssystems eine Partnerschaft und Vertrauensbeziehung ohne Interessenkonflikte aufzubauen. Eqwal garantiert, dass die ethischen, regulatorischen, rechtlichen und moralischen Regeln, die den Beruf der Orthoprosthetik regeln, innerhalb des Unternehmens eingehalten werden.

## ***Beziehung zu öffentlichen Behörden***

In den Ländern, in denen Eqwal tätig ist, spielen öffentliche Behörden eine zentrale Rolle. Sie sind entscheidende Akteure für die Entwicklung unseres Geschäfts. Eqwal unterhält eine solide und offene Beziehung zu den öffentlichen Behörden, die die Integrität und Glaubwürdigkeit der Gruppe gegenüber öffentlichen Akteuren widerspiegelt.

Die Gruppe hält sich an die Entscheidungen und Vorschriften der verschiedenen Behörden, sei es auf lokaler, nationaler, europäischer oder internationaler Ebene.

## ***Beziehung zu Verbänden***

Eqwal führt und entwickelt Partnerschaften mit zahlreichen lokalen Verbänden, Schulen, Universitäten, Sportverbänden und kommunalen Behörden und trägt so zum lokalen Leben bei. Durch die Eqwal-Stiftung unterstützt die Gruppe Projekte, die von Verbänden und NGOs weltweit durchgeführt werden.



## **Beziehung zu Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern**

Mit seinen Kundinnen und Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern pflegt Eqwal eine Beziehung, die auf Ehrlichkeit und Fairness basiert und den ethischen Grundsätzen und Werten der Gruppe entspricht. Die Mitarbeitenden handeln professionell, integer und fair, um Patientinnen und Patienten zur Nutzung der Dienstleistungen und Expertise der Gruppe zu ermutigen.

## **Ein globales Netzwerk für lokales Handeln**

Als globales Patient-Care-Netzwerk verfolgt Eqwal eine Strategie auf zwei Ebenen:

- Eine globale Ebene, um Innovationen zu optimieren und voranzutreiben sowie den Austausch und die Weitergabe von Praktiken zu fördern.
- Eine lokale Ebene über jede Orthoprosthetikerin und jeden Orthoprosthetiker, die bzw. der zwar Teil dieses globalen Netzwerks ist, jedoch in ihrem bzw. seinem Gebiet verwurzelt bleibt und sich verpflichtet, die spezifischen Bedürfnisse jeder Patientin und jedes Patienten zu erfüllen.

Diese zweistufige Strategie ist entscheidend und stellt die Patientin bzw. den Patienten in den Mittelpunkt der Strategie und der Entscheidungen.

## **Zugang zu Lösungen für den Behinderungsausgleich in Entwicklungsländern erleichtern**

Für Eqwal bedeutet das patientenorientierte Modell, Initiativen in Entwicklungsländern und Ländern in Kriegszeiten zu entwickeln. Obwohl die Pathologien von Land zu Land gleich sind, ist es manchmal schwierig, Ausrüstung zum Ausgleich von Behinderungen zu erhalten.



Durch die Eqwal Foundation engagiert sich die Gruppe für die Unterstützung von Projekten, die:

- die Unabhängigkeit, Selbstständigkeit und persönliche Entfaltung von Menschen mit Behinderungen durch Sport, Kultur oder Freizeitaktivitäten fördern,
- in Zusammenarbeit mit Vereinen und NGOs schutzbedürftige Bevölkerungsgruppen in Entwicklungsländern oder in Kriegszeiten unterstützen,
- sich für den Schutz der Umwelt einsetzen.

# INNOVIEREN, UM EIN NACHHALTIGES UND INKLUSIVES ANGEBOT AN PRODUKTEN UND DIENSTLEISTUNGEN ZU SCHAFEN

## **Patienten und Verschreibende in die Innovation einbeziehen**

Innovation steht im Zentrum des Unternehmensansatzes von Eqwal

Um die doppelte Herausforderung von Zugänglichkeit und Inklusion von Menschen mit Behinderungen zu meistern, bezieht die Gruppe Patientinnen und Patienten, medizinisches Fachpersonal und andere Interessengruppen in ihre Forschung und Entwicklung ein und deckt so die individuellen Bedürfnisse jeder Patientin und jedes Patienten ab.

## **Digitalisierung von Dienstleistungen zur Optimierung der Arbeit zum Wohle der Patientinnen und Patienten**

Eqwal ist ein bedeutender digitaler Akteur im orthopädischen Sektor.

Für seine Teams bietet die Gruppe Schulungen zu allen digitalen Techniken an, die sie intern entwickelt.

Die digitale Vision der orthopädischen Welt verschafft den Orthoprosthetikern der Gruppe einen dauerhaften Zugang zu digitaler Innovation.

**Ökodesign, um den ökologischen Fußabdruck zu begrenzen und letztlich die Abhängigkeit von nicht erneuerbaren Ressourcen zu beenden**

Innovieren bedeutet auch, nachhaltige Lösungen und Herstellungsprozesse zu finden, die unsere Umweltbelastung begrenzen.

Daher hat die Gruppe Ökoprozesse in ihr Denken und ihre Abläufe über den gesamten Produktlebenszyklus hinweg integriert.

Das mittelfristige Ziel von Eqwal ist es, die Abhängigkeit von nicht erneuerbaren Ressourcen zu beenden. Um dies zu erreichen, verbinden die von uns verwendeten Lösungen Exzellenz, Funktionalität und Nachhaltigkeit.



# UNSER POTENZIAL AUSSCHÖPFE N UND TALENTE ENTWICKELN



## Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden gewährleisten und die Lebensqualität am Arbeitsplatz verbessern

Eqwal legt großen Wert auf die Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeitenden, stellt sicher, dass alle Aktivitäten den jeweils geltenden Gesundheitsgesetzen und Vorschriften in allen Ländern, in denen das Unternehmen tätig ist, entsprechen, und verpflichtet sich, die besten Praktiken zur Arbeitssicherheit umzusetzen.

Eqwal schützt seine Mitarbeitenden im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeiten vor der Exposition gegenüber gefährlichen Stoffen oder Situationen und meldet mögliche Risiken.

Eqwal respektiert das Recht seiner Mitarbeitenden, sich persönlich an politischen Aktivitäten und/oder in Verbänden zu beteiligen.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter verpflichtet sich sicherzustellen, dass Aktivitäten im privaten Bereich die Erfüllung ihrer bzw. seiner Aufgaben innerhalb der Gruppe nicht beeinträchtigen und den Ruf von Eqwal nicht schädigen. Als Unternehmen, das sich für Gerechtigkeit und Inklusion einsetzt, respektiert und verteidigt Eqwal die Menschenrechte, insbesondere jene, die die grundlegenden Prinzipien und Rechte am Arbeitsplatz betreffen:

- Kinderarbeit und Zwangsarbeit sind verboten.
- Die freie Meinungsäußerung aller Mitarbeitenden der Gruppe wird gefördert.
- Dialog und die Ausübung von Gewerkschaftsrechten im Rahmen der jeweils geltenden nationalen Gesetze werden unterstützt.

## **Vielfalt für Exzellenz**

Als Unternehmen, das sich der Vielfalt verpflichtet hat, strebt Eqwal an, Gleichbehandlung und Chancengleichheit zu fördern und Diskriminierung zu verbieten.

Eqwal setzt sich insbesondere dafür ein, die Geschlechtervielfalt und -gleichstellung in allen Berufen, Funktionen und Hierarchieebenen der Gruppe zu erhöhen und den Verlust weiblicher Talente entlang der Hierarchie zu stoppen.

Als Unternehmen, das sich für Menschen mit Behinderungen engagiert, fördert Eqwal die Einstellung von Menschen mit Behinderungen und passt Arbeitsplätze entsprechend an.

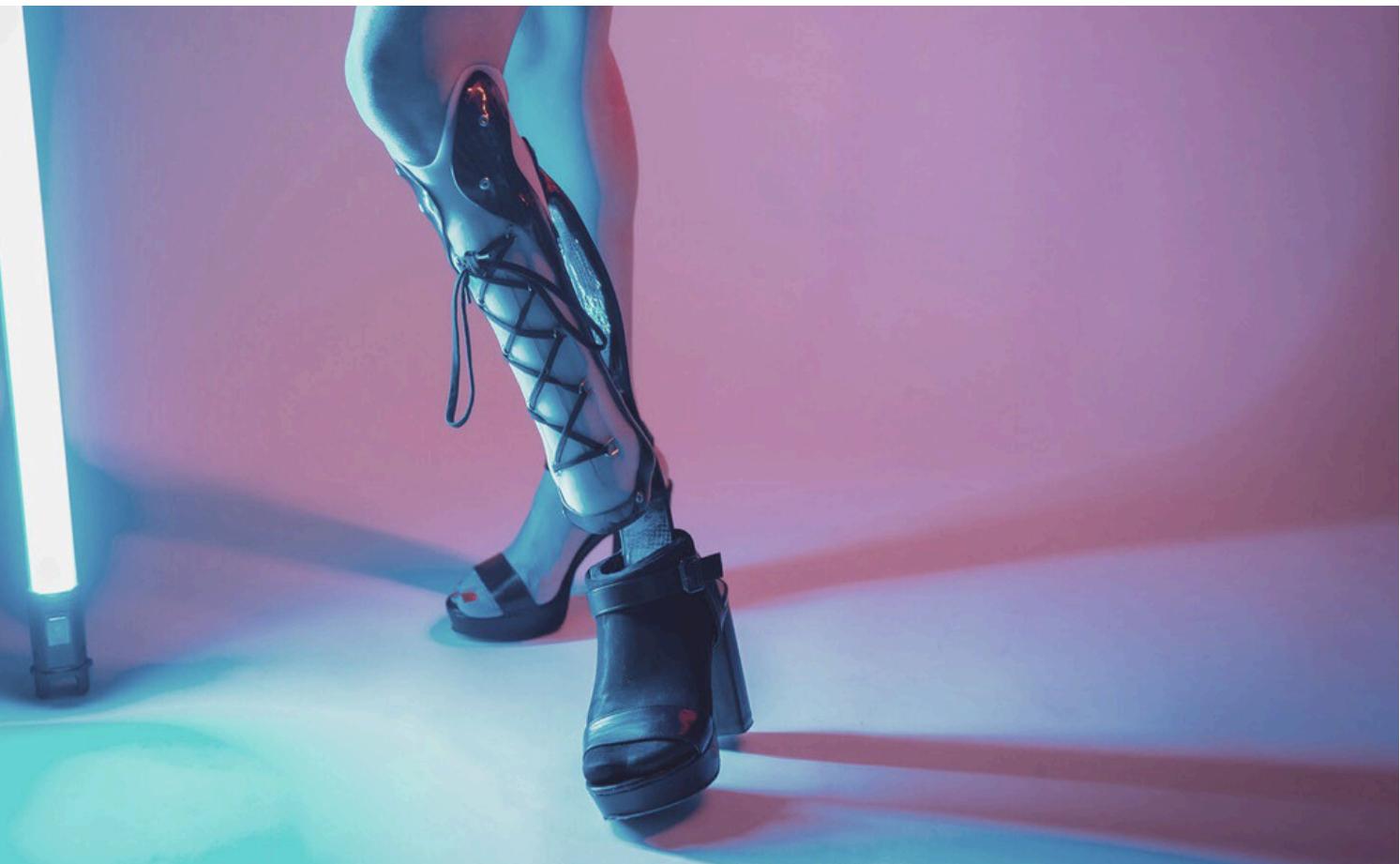
Eqwal verpflichtet sich, die Vielfalt der Profile und den Karriereweg jeder Mitarbeiterin und jedes Mitarbeiters zu fördern.

## **Unsere Mitarbeitenden in die Verpflichtungen der Gruppe einbeziehen**

Für all seine Aktivitäten kann die Gruppe auf das umfangreiche Wissen und die Erfahrung ihrer Mitarbeitenden zählen.

Deshalb bezieht Eqwal seine Teams in seine täglichen Verpflichtungen ein: in der Bildung, insbesondere durch den Wissenstransfer, in der Innovation technischer Lösungen und in der Begleitung sowie im Umgang mit der gesamten medizinischen Fachwelt.

Die Mitarbeitenden von Eqwal sind die ersten Botschafter der Gruppe und verkörpern selbst die Vielfalt, einen Wert, den Eqwal täglich zu verteidigen bemüht ist.



# EIN NAHTLOSES, FLEXIBLES UND INSPIRIERENDES GOVERNANCE-MODELL EINSETZEN

## DEPLOY A SEAMLESS, AGILE AND INSPIRING GOVERNANCE MODEL

Eqwal stellt sicher, dass seine Aktivitäten unter Achtung der Rechte der Menschen durchgeführt werden, und fördert die kontinuierliche Verbesserung sozialer, gesellschaftlicher und gesundheitlicher Bedingungen, die wesentliche Faktoren für die Entwicklung und den Schutz der Rechte der Menschen sind.

Eqwal ist wachsam, um potenzielle negative Auswirkungen seiner Tätigkeit auf die Gesellschaft, sei es direkt oder indirekt, zu erkennen, um sie zu verhindern und, falls erforderlich, zu beheben.

### Gesellschaftliche Auswirkungen steuern

Eqwal überwacht und bewertet seine gesellschaftlichen Auswirkungen. Verschiedene spezifische und messbare Indikatoren wurden von der Unternehmensleitung von Eqwal festgelegt, um Verbesserungen zu verfolgen und Anpassungen an der Charta und dem Aktionsplan vorzunehmen. Die Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen und die Prinzipien des Global Compact sind Werkzeuge, die Eqwal im Rahmen der Eqwal-Impact-Strategie täglich nutzt.



## **Faire Praktiken und Einhaltung von Vorschriften sicherstellen**

Eqwal verlangt von seinen Mitarbeitenden und Partnern die höchsten Standards an Integrität. Die Nichteinhaltung von Vorschriften kann die Gruppe – sowie einzelne Mitarbeitende – strafrechtlichen Sanktionen aussetzen. Ungeachtet möglicher rechtlicher Verfahren können Mitarbeitende, die gegen diese Regeln und Grundsätze verstößen, disziplinarisch belangt werden.

## **Korruption in all ihren Formen bekämpfen**

Eqwal untersagt Bestechung in jeglicher Form, einschließlich Einflussnahme, strikt und beabsichtigt, dies durch die Einhaltung der jeweils geltenden Anti-Bestechungsgesetze in allen Ländern, in denen die Gruppe tätig ist, zu verhindern. In diesem Zusammenhang zeigt die Gruppe Nulltoleranz:

Das Versprechen oder Gewähren jeglicher Zahlung oder sonstigen Vorteils an einen Amtsträger, eine Privatperson oder ein Unternehmen, direkt oder indirekt (über Dritte oder Vermittler), wenn dies illegal ist, mit dem Ziel:

- dass er/sie eine Handlung im Rahmen seiner/ihrer Aufgaben durchführt, unterlässt, erleichtert, beschleunigt oder verzögert, oder
- dass er/sie seinen/ihren Einfluss missbraucht, um eine günstige Entscheidung oder sonstigen Vorteil von einer öffentlichen Behörde zu erlangen.
- Das Einfordern, Annehmen oder Erhalten jeglicher Zahlung oder sonstigen Vorteils zum Zweck der Durchführung, Unterlassung, Erleichterung, Verzögerung oder Beschleunigung einer Handlung im Rahmen seiner/ihrer Funktionen.

Bestechung und unzulässige Einflussnahme sowie Verstöße gegen das Wettbewerbsrecht setzen die Täter und das Unternehmen schweren disziplinarischen,



zivilrechtlichen und strafrechtlichen Sanktionen aus, gemäß den geltenden Gesetzen, unabhängig davon, in welchem Land die betrügerischen Handlungen begangen wurden.

Beispiele hierfür sind unter anderem: die Zahlung oder Annahme von Bestechungsgeldern oder verdeckten Zahlungen, unabhängig davon, ob diese direkt oder indirekt erfolgen; die Zahlung sogenannter Erleichterungszahlungen (kleine Zahlungen an Amtsträger, um die Durchführung einer bestimmten Handlung zu beschleunigen oder zu garantieren). Generell muss jede Zahlung an einen Dritten einer legitimen Leistung und einem mit diesem Dritten vereinbarten angemessenen Preis entsprechen.

## **Interessenkonflikte verhindern und managen**

Ein Interessenkonflikt – ob potenziell oder tatsächlich – kann dem Ruf der Gruppe erheblich schaden. Solche Konflikte entstehen insbesondere dann, wenn sich ein Mitarbeiter bzw. eine Mitarbeiterin in einer Situation befindet, in der persönliche, soziale, finanzielle oder politische Interessen sein bzw. ihr Urteilsvermögen beeinträchtigen und nicht mehr objektiv den Interessen des Unternehmens dienen. Jeder bestehende oder potenzielle Interessenkonflikt, mit dem ein Mitarbeiter oder eine Mitarbeiterin der Gruppe konfrontiert ist, muss gemeldet werden.

## **Einen angemessenen Umgang mit Geschenken und Einladungen pflegen**

Eqwal hat interne Richtlinien zu Geschenken und Einladungen eingeführt, die von den Mitarbeitenden einzuhalten sind. Darüber hinaus unterliegen die Praktiken in diesem Bereich gesetzlichen Bestimmungen und Gepflogenheiten, die je nach Land, Beruf und Status variieren. Die Gruppe duldet keinerlei Verstöße gegen die geltenden Gesetze und Vorschriften und stellt sicher, dass ihre Mitarbeitenden diese einhalten.

## **Vertraulichkeit wahren**

Bei Eqwal ist der Schutz sensibler und vertraulicher Informationen von wesentlicher Bedeutung. Diese Verpflichtung gilt gleichermaßen für Informationen über die Gruppe, Patientinnen und Patienten, Mitarbeitende sowie Dritte. Da Eqwal im Gesundheitssektor tätig ist, haben einige Mitarbeitende Zugriff auf personenbezogene Gesundheitsdaten. In dem Bewusstsein der Risiken eines Missbrauchs verpflichtet sich die Eqwal-Gruppe zudem, die Datensicherheit und den Datenschutz kontinuierlich zu stärken. Die Mitarbeitenden von Eqwal verpflichten sich, die Vertraulichkeit und Integrität interner, nicht öffentlicher Informationen zu wahren.

## **Wettbewerber respektieren**

Eqwal beabsichtigt, den freien Wettbewerb unter Einhaltung der geltenden Gesetze und Praktiken zu wahren und die Wettbewerbsregeln nicht zu behindern. Eqwal fördert einen freien, offenen und fairen Wettbewerb als Faktor für wirtschaftlichen und sozialen Fortschritt – sowohl in Bezug auf Preise als auch auf Qualität und Umfang des Angebots – im Interesse der Endkundinnen und Endkunden.

Eqwal verpflichtet sich zur Einhaltung der geltenden Wettbewerbsregelungen in allen Ländern, in denen die Gruppe tätig ist.

## **Ein Vorbild für Inklusion sein**

Als ein Akteur, der sich zu Inklusion und Fairness bekennt, fördert Eqwal Vielfalt, indem das Unternehmen die Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen unterstützt und weiterentwickelt. Die Gruppe verpflichtet sich zu beruflicher Vielfalt und macht die Chancengleichheit von Frauen und Männern zu einem zentralen Bestandteil ihrer Personalpolitik – im Rahmen einer inklusiven Unternehmenskultur, die insbesondere auf die Förderung der Karriereentwicklung von Frauen achtet.



# UMSETZUNG UND EINHALTUNG DES VERHALTENSKODEX

## **Ein Verhaltenskodex – für wen?**

Die im Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze bilden den ethischen Rahmen für sämtliche Handlungen der Mitarbeitenden der Eqwal-Gruppe, ihrer Tochtergesellschaften weltweit sowie der Unternehmensorgane und der Mitglieder der Geschäftsführungs- und Managementgremien. Die Ethik-Charta gilt ebenfalls für die Mitarbeitenden und Mitglieder der Eqwal Foundation.

In diesem Dokument bezeichnet der Begriff „Eqwal“ oder „die Gruppe“ sämtliche Tochtergesellschaften der Eqwal-Gruppe sowie die Eqwal Foundation.

Damit alle Mitarbeitenden der Gruppe den Verhaltenskodex in ihrer jeweiligen Muttersprache lesen können, ist der Kodex derzeit in sechs verschiedenen Sprachen verfügbar. Die französische Fassung ist das Referenzdokument in Frankreich, die englische Fassung gilt als Referenzdokument außerhalb Frankreichs.

Der Verhaltenskodex ist öffentlich auf der Website von Eqwal zugänglich.

## **Wie wird der Verhaltenskodex angewendet?**

Der Ethikkodex der Eqwal-Gruppe soll klare Leitlinien bieten, kann jedoch nicht alle Situationen oder Fragestellungen abdecken.



## **Die richtigen Fragen stellen**

Wenn wir mit einer ethischen Fragestellung konfrontiert sind, sollten wir uns folgende Fragen stellen:

- Wird das Gesetz eingehalten?
- Entspricht die Situation den Werten der Gruppe und dem Verhaltenskodex?

Wenn eine dieser Fragen mit Nein beantwortet wird oder auch nur der geringste Zweifel darüber besteht, welches Verhalten angemessen ist, ist es wichtig, den Sachverhalt der Konzernleitung am Hauptsitz in Frankreich zu melden:  
per E-Mail: [compliance@eqwalgroup.com](mailto:compliance@eqwalgroup.com)



EQWAL - 9 Boulevard Henri Ziegler - 31700 Blagnac -  
France- \_Eqwal Group

